



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO REGIONALNOGA RAZVOJA
I FONDOVA EUROPSKE UNIJE

KLASA: UP/I-112-03/20-01/3
URBROJ: 538-02-1-1-2/561-20-1
Zagreb, 19. ožujka 2020.

Na temelju članka 52. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenja Ustavnog suda Republike Hrvatske 61/17, 70/19 i 98/19 – u daljnjem tekstu: Zakon) donosi se

RJEŠENJE

1. BORKA GAURA, SSS, upravni referent, prima se u državnu službu u Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, na radno mjesto: stručna referentica u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za planiranje i razvoj ljudskih potencijala, Služba za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo.
2. Imenovana se prima u državnu službu na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.
3. Rješenjem o rasporedu na radno mjesto iz članka 1. izreke ovog Rješenja utvrdit će se obveza polaganja državnog ispita I. razine.
4. Po izvršnosti ovog Rješenja donijet će se rješenje o rasporedu imenovane na radno mjesto iz točke 1. izreke. ovog Rješenja.

Obrazloženje

Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije raspisalo je javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme, koji je objavljen 6. prosinca 2019. godine u „Narodnim novinama“, broj 119/19, na mrežnim stranicama Ministarstva regionalnog razvoja i fondova europske unije, mrežnim stranicama Ministarstva uprave te pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje za radno mjesto: stručni referent u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za planiranje i razvoj ljudskih potencijala, Služba za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala, Sektor za ljudske potencijale i opće poslove, Glavno tajništvo.

U skladu s odredbom članka 51. stavka 1. Zakona te odredbom članka 8. stavka 1. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17 i 89/19 – u daljnjem tekstu: Uredba), imenovana je Komisija za provedbu javnog natječaja u daljnjem tekstu: Komisija).

Na javni natječaj za navedeno radno mjesto zaprimljeno je ukupno 57 prijava.

Komisija je utvrdila popis od 50 kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem, a ostalim osobama prijavljenim na javni natječaj su, na temelju odredbe članka 9. Uredbe, dostavljene pisane obavijesti u kojima se navode razlozi zašto se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Na web stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavljeni su podaci o plaći radnih mjesta za koja je javni natječaj raspisan, opisi poslova radnih mjesta, pravni izvori za pripremu testiranja te poziv na testiranje kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Prva faza testiranja, koja se odnosi na provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta održana je 24. veljače 2020. godine. Sukladno članku 11. stavka 6. Uredbe, u drugu fazu postupka, koja se sastojala od pisane provjere znanja na osobnom računalu, pozvano je 10 kandidata koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Sukladno odredbi članka 10. stavka 2. Uredbe, smatra se da su kandidati koji nisu pristupili testiranju povukli prijavu na javni natječaj i više se ne smatraju kandidatima.

Člankom 14. stavkom 1. Uredbe propisano je da će se na razgovor (intervju) pozvati kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Nakon provedenog testiranja Komisija je utvrdila da je 10 kandidata zadovoljilo na testiranju jer su ostvarili najmanje 5 bodova iz svakog dijela testiranja.

Sukladno navedenim odredbama, Komisija je s kandidatima obavila strukturirani razgovor (intervju), kroz koji je utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u državnoj službi, te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Sukladno odredbi članka 17. Uredbe, Komisija je dostavila čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku javnog natječaja, uz koje je priložena rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Za prijam u državnu službu izabrana je kandidatkinja Borka Gaura, jer je postigla najbolje rezultate, odnosno prema utvrđenoj rang listi imenovana ima najveći ukupni broj bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru (intervju), ukupno 29 od mogućih 30 bodova.

Borka Gaura ispunjava sve formalne uvjete propisane javnim natječajem. Po službenoj dužnosti pribavljeno je Uvjerenje o nepostojanju zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona te Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima u državnu službu.

Probni rad u trajanju od tri mjeseca utvrđen je na temelju odredbe članka 53. stavka 3. Zakona. Ukoliko imenovana ne zadovolji na probnom radu, otkazat će se državna služba na temelju odredbe članka 55. stavka 2. Zakona.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog Rješenja.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana dostave Rješenja putem ovoga Ministarstva.



DOSTAVITI:

1. Imenovanoj
2. Kandidatima (putem objave na www.mrrfeu.hr i www.uprava.hr)
3. Pismohrani, ovdje

